

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
структурного подразделения "Центр внешкольной работы"
ГБОУ СОШ "Центр образования" пос. Варламово
за 2019-2020 учебный год**

1. Цели и задачи развития профсоюзной организации

Цель: Укрепление единства и повышение эффективности деятельности организации.

Задачи:

-Обеспечить регулярную информированность членов организации о деятельности Общероссийского Профсоюза образования на всех уровнях его организационной структуры.

-Формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство.

-Улучшать качество коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственность работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

-Способствовать повышению авторитета организации.

2. Общие показатели количественного и качественного состава

Общее количество первичных профсоюзных организаций г.о.Сызрань и м.р.Сызранский (в том числе профгрупп), входящих в профсоюзную организацию г.о.Сызрань Профсоюза работников народного образования и науки РФ - 88.

Общее количество членов профсоюзной организации - 4641. Охват профсоюзным членством составляет 96%. Динамика профсоюзного членства за год составила 3%.

В структурном подразделении "Центр внешкольной работы" ГБОУ СОШ «Центр образования» пос. Варламово основных работников в настоящее время – 30 человек. На профсоюзном учёте состоят все работники, что составляет 100 %. Из них находятся в декретном отпуске – 3 человека. Это заместитель руководителя структурного подразделения Татьяна Сергеевна Храменкова, педагог-организатор Регина Искандеровна Закурдаева и педагог дополнительного образования Наталья Викторовна Веселова.

3. ППО СП "ЦВР"

Своей главной задачей профсоюзный комитет считает создание сплочённого, активного коллектива, создание нормальных условий труда, социальную защиту работников. В своей работе профсоюзный комитет руководствовался правовыми документами, коллективным договором, приложением к нему, правилами внутреннего трудового распорядка,

«Соглашением по ОТ», Кодексом РФ, Уставом и Положением о профсоюзной организации.

В состав профкома входит 3 человек:

Волкова Алла Павловна – председатель ПК

Члены профсоюзного комитета: Янина Юлия Игоревна и Нестерова Евгения Александровна .

В состав ревизионной комиссии входит 3 человека.

Председатель ревизионной комиссии – Михайлова Светлана Владимировна, члены комиссии – Малышева Мария Сергеевна и Романов Кирилл Александрович.

Профсоюзные взносы членов первичной профсоюзной организации структурного подразделения высчитываются через бухгалтерию по безналичному расчёту, по заявлениям членов профсоюза, это составляет 1% заработной платы, согласно «Коллективному договору».

Работа первичной профсоюзной организации ведётся по плану работы, который принят на заседании ПК и с учётом постановлений и рекомендаций вышестоящих органов. Все вопросы решаются совместно, учитываются мнения и пожелания членов профсоюзного комитета и всех сотрудников СП. Заседания профсоюзного комитета проводятся 1 раз в месяц и по мере необходимости, в зависимости от возникших вопросов.

При разработке «Положения о стимулирующих доплатах», и «Соглашения по ОТ» учитывались мнения и предложения сотрудников, членов профсоюзного комитета.

По выполнению решений «Коллективного договора», в августе 2019 года проводился анализ заболеваемости. Он показал, что в 2019-2020 учебном году без больничных листов проработали 22 человека.

Анализ заболеваемости показал, что в основном больничные листы оформлялись по хроническим заболеваниям сотрудников или по уходу за маленькими детьми. Лицам, проработавшим без больничных листов согласно пункту в «Коллективном договоре» предоставляются три оплачиваемых дня к основному отпуску.

Также согласно «Коллективному договору» предоставляются дополнительные дни к отпуску:

- за ненормированный рабочий день – руководителю структурного подразделения, заместителям руководителя и заведующим хозяйством по 3 дня;

- председателю первичной профсоюзной организации - 3дня;

- за активную работу членам профсоюзного комитета - 2дня

В учреждении предоставляются льготы работникам, получающим первое высшее образование заочно, т.е. оплачивается учебная сессия. .

Соблюдаются Правила внутреннего трудового распорядка, перерывы для отдыха и питания. Привлечение к работе в праздничные и выходные дни проводится только с письменного и добровольного желания работника, оплата ведется в двойном размере либо предоставляется

выходные дни. Практика показывает, что второй вариант используется чаще.

Средняя нагрузка для основных педагогов – 0,65 ставки.

9 педагогов прошли курсы повышения квалификации.

Все педагогические работники, проживающие в сельской местности, могут получать коммунальные льготы через Управление социальной защиты населения.

4. Социальное партнерство.

Главным социальным партнером ППО является директор ГБОУ СОШ "Центр образования" пос. Варламово (директор – Парфенова И.Г.). Отношения сторон строятся на основе равноправия сторон, уважения и учёта интересов, заинтересованности в участии, добровольности принятия обязательств.

Совместная работа осуществлялась через:

- мониторинги соблюдения в ОУ трудового законодательства;
- участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов;
- совместную работу в организации и проведении праздничных мероприятий;
- взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и предоставление друг другу информации по социально-трудовым вопросам;
- учет мнения при подготовке проектов нормативных документов, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций.

В учреждении сложились достаточно прочные взаимоотношения с директором, которые регулируются коллективным договором, с целью регулирования трудовых отношений. Коллективные договоры обеспечивают работникам дополнительные права и гарантии, помимо предусмотренных трудовым законодательством. С их помощью решаются такие вопросы как:

- порядок и продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков
- определяются преимущественные права по оставлению на работе, при сокращении штата или численности работающих (помимо определенных законодательством);
- материальное стимулирование и т.д.

По итогам 2019 г. экономическая эффективность коллективного договора (*средства выделенные на дополнительные оплачиваемые отпуска: за работу без больничного листа, за общественную активность, за многолетний добросовестный труд в образовательном учреждении; выплаты стимулирующего характера проф.активу за социально-значимую работу; материальная помощь и т.д.*) 46706,35руб.

В 2019 г. были внесены изменения в коллективный договор,

направленных на совершенствование качества образования через систему наставничества. Горкомом профсоюза было разработано и рекомендовано для включения в коллективные договоры «Положение о наставничестве». Так 3 педагогических работника получают доплату за систематическую индивидуальную работу по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности.

5. Охрана труда.

В нашем структурном подразделении создан уголок по охране труда, составлены планы мероприятий по улучшению условий труда. Ежегодно заключается Соглашение по охране труда, подводятся итоги его реализации. На выполнение мероприятий по охране труда за 2019 год было израсходовано 2000 рублей, так же в 2019 г. был создан кабинет по охране труда и в штатное расписание был введен специалист по охране труда.

6. Информационная работа.

Во всех первичных организациях созданы профсоюзные уголки. Были распечатаны профсоюзные газеты на баннерах, где участвовали все профсоюзные организации.

7. Правовая поддержка и защита.

Правовая работа организации в 2019г. строилась по следующим направлениям:

- Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

- Досудебная и судебная защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования.

Оказание юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, консультирование членов профсоюза. Эти полномочия, на основании договора, осуществлял юрист Западного управления министерства образования и науки Самарской области Шибасовой Светлана Анатольевна и внештатный правовой инспектор труда, председатель организации Московцева Людмила Михайловна.

В 2019 году активом ППО осуществлялись проверки соблюдения трудового законодательства. Тематика проверок:

- Соблюдение порядка оформления трудовых отношений при заключении трудового договора с работником.

- Соблюдение порядка распределения стимулирующих выплат в ОУ.

- Соблюдение порядка учета, ведения и выдачи трудовых книжек работников ОУ.

- Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях.

- Соблюдение порядка уведомления работников об изменении условий трудового договора, при сокращении штата или численности работников. Замечаний и нарушений выявлено не было.

8. Меры социальной поддержки и организация досуга членов профсоюзной организации

Меры социальной поддержки членов профсоюза Сызранской организации реализовывались через:

- **ЛЕТНИЙ ОТДЫХ** - Профком участвует в распределении летних оздоровительных путёвок на турбазу «Улыбка». Ежегодно выделяется одна бесплатная путёвка для членов профсоюза и платные по желанию.

- **МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ** - Материальная помощь может выплачиваться в связи с заболеванием и длительным лечением, в связи со смертью члена семьи.

- **ПОЗДРАВЛЕНИЯ** - Стало традицией организация поздравления сотрудников с календарными праздниками, приобретение подарков для детей сотрудников (до 14 лет) к Новому году за счёт средств первичной профсоюзной организации и поздравление детей членов ППО с поступлением в 1-ый класс. В этом году впервые в школу пошли два "ЦВРенка". Ежегодно дети (до 14 лет) членов ППО получают бесплатные приглашения на новогодние ёлки, которые организует горком профсоюза работников народного образования и науки г. Сызрани и Сызранского района. В 2019 году - 7 детей получили бесплатные приглашения на новогоднюю ёлку во Дворец творчества детей и молодёжи.

- **БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ** - Профсоюзная организация СП поддерживает и участвует в акциях, организованных ГК профсоюза ,была проведена акция» Дом со звездой» .

Председатель ППО

Волкова А.П.